



PLANO DE AÇÃO ANUAL
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

2025



Diretoria Executiva

Diretor Presidente
Priscilla Soares Curty

Diretor de Finanças e Administração
Laene Faria Correa Pires

Diretor Previdenciário e Benefícios
Verônica Bastos Meireles



INTRODUÇÃO

O Plano de Ação Anual de Educação Previdenciária tem como objetivo atender ao programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão, tornando-se um instrumento de fundamental importância para o ITAPREV, pois agrupa uma contínua ação de formação que visa o desempenho no quesito qualificação profissional.

A qualificação profissional representa e assegura a melhoria nos resultados dos serviços públicos, que atende a demanda expressa na Lei Federal nº 9.874 de 1999, em seu “Art. 2º à administração Pública obedecerá, dentre outros, aos princípios da legalidade, finalidade, motivação, razoabilidade, proporcionalidade, moralidade, ampla defesa, contraditório, segurança jurídica, interesse público e eficiência”, sendo assim um dado de normativa legal e uma marca dos anseios de uma sociedade o que representa como conceitos fundamentais na hora de avaliar o desempenho de uma instituição.

Esse plano reafirma o compromisso do ITAPREV, na disseminação e busca da excelência na prestação de serviços previdenciários junto aos servidores municipais, aposentados e pensionistas, bem como alcançar êxito no exercício de sua missão institucional, o que possibilitará o acompanhamento de resultados.

Missão – Visão – Valores do ITAPREV

Missão

Conceder e gerir os benefícios previdenciários com qualidade, respeito e responsabilidade, fornecendo informações e respostas às demandas, bem como atuar nas melhorias da qualidade de vida dos beneficiários e servidores municipais.

Visão

Ser referência de gestão dos benefícios previdenciários, com a prestação de serviços de qualidade em uma estrutura física adequada, além de oferecer condições que proporcionem a valorização dos servidores, bem como dos beneficiários.

Valores

Comprometimento e ética na gestão dos recursos públicos, valorização dos segurados e pensionistas, dignidade dos beneficiários, profissionalismo, confiabilidade, igualdade, moralidade, eficiência e humanismo.



Tema:

Disseminação da Cultura Previdenciária / Gestão de recursos

Objetivo Geral

O Plano Anual de Educação Previdenciária do Instituto de Previdência dos servidores Municipais de Itaocara – ITAPREV tem como Objetivo Geral para o ano de 2024, alcançar a Certificação do Nível I do Pró- Gestão, através de uma estrutura organizativa que ofereça propostas para disseminar a cultura Previdenciária e qualificar os profissionais através de capacitação de Gestores, Conselheiros, Servidores ativos, inativos e comitê de investimento com foco nos resultados que demonstrem maior rentabilidade das aplicações, agregando conhecimento em uma dinâmica de formação continuada a partir de um Plano de Ação para Treinamento e Capacitação.

Objetivos Específicos

- Realizar atividades que venham promover a valorização e o desenvolvimento de competências dos servidores municipais;
- Elevar a compreensão da missão institucional do ITAPREV e o compromisso de equipe;
- Reduzir e corrigir deficiências, otimizando os recursos e energia pessoal com atividades e gastos sem objetividade;
- Propiciar espaços e ambientes adequados para o crescimento profissional e da equipe;
- Garantir acesso às formações específicas por setores da autarquia;
- Executar formações com a equipe, para sanar lacunas e observações no processo de certificação do Pró- Gestão;
- Executar formações das áreas de maior risco.

Com base no objetivo geral e objetivos específicos as Metas e as Ações serão definidas considerando os critérios abaixo descritos:

Tipo:

Educação Previdenciária /Gestão de recursos

Modalidade dos eventos:

- Presencial;
- Virtual

Áreas:

- Investimentos do RPPS;
- Captação e formação de um patrimônio de ativos financeiros;
- Custeio de folhas de pagamentos dos servidores municipais que passarem para inatividades;
- Novas regras da aposentadoria;
- Capacitação da equipe para realização da Nova Certificação;
- Cultura Previdenciária – pré aposentadoria, pós-aposentadoria, boas práticas (saúde).



Conteúdo Mínimo: Definir conforme cada proposta.

Público-Alvo:

- Servidores;
- Aposentados;
- Beneficiários;
- Servidores do ITAPREV;
- Sociedade civil

Período de Duração: (Conforme programação do evento).

Justificativa: De acordo com a necessidade e a previsibilidade do impacto.

Com base nas orientações estabelecidas no Plano Anual de Capacitação e Educação Previdenciária, será elaborado um cronograma de atividades.

O Plano Anual será avaliado ao final do seu cumprimento, a fim de identificação dos alcances.