



# **PLANO DE AÇÃO ANUAL** **EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

**2025**

## **INTRODUÇÃO**

O Plano de Ação Anual de Educação Previdenciária tem como objetivo atender ao programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão, tornando-se um instrumento de fundamental importância para o ITAPREV, pois agrega uma contínua ação de formação que visa o desempenho no quesito qualificação profissional.

A qualificação profissional representa e assegura a melhoria nos resultados dos serviços públicos, que atende a demanda expressa na Lei Federal nº 9.874 de 1999, em seu “Art. 2º à administração Pública obedecerá, dentre outros, aos princípios da legalidade, finalidade, motivação, razoabilidade, proporcionalidade, moralidade, ampla defesa, contraditório, segurança jurídica, interesse público e eficiência”, sendo assim um dado de normativa legal e uma marca dos anseios de uma sociedade o que representa como conceitos fundamentais na hora de avaliar o desempenho de uma instituição.

Esse plano reafirma o compromisso do ITAPREV, na disseminação e busca da excelência na prestação de serviços previdenciários junto aos servidores municipais, aposentados e pensionistas, bem como alcançar êxito no exercício de sua missão institucional, o que possibilitará o acompanhamento de resultados.

### **Missão – Visão – Valores do ITAPREV**

#### **Missão**

Conceder e gerir os benefícios previdenciários com qualidade, respeito e responsabilidade, fornecendo informações e respostas as demandas, bem como atuar nas melhorias da qualidade de vidas dos beneficiários e servidores municipais.

#### **Visão**

Ser referência de gestão dos benefícios previdenciários, com a prestação de serviços de qualidade em uma estrutura física apropriada, além de oferecer condições que proporcionem a valorização dos servidores, bem como dos beneficiários.

#### **Valores**

Comprometimento e ética na gestão dos recursos públicos, valorização dos segurados e pensionistas, dignidade dos beneficiários, profissionalismo, confiabilidade, igualdade, moralidade, eficiência e humanismo.

**Tema:**

**A Importância da Capacitação dos servidores do RPPS e a aproximação com os segurados**

**Objetivo Geral**

O Plano Anual de Educação Previdenciária do Instituto de Previdência dos servidores Municipais de Itaocara – ITAPREV tem como Objetivo Geral para o ano de 2024, alcançar a Certificação do Nível I do Pró- Gestão, através de uma estrutura organizacional que ofereça propostas para capacitar os profissionais através de capacitação de Gestores, Conselheiros, Servidores ativos, inativos e comitê de investimento com foco nos resultados que demonstrem maior rentabilidade das aplicações, agregando conhecimento em uma dinâmica de formação continuada a partir de um Plano de Ação para Treinamento e Capacitação, além de manter constante diálogo com os segurados e sociedade civil organizada.

**Objetivos Específicos**

- Realizar atividades que venham promover a valorização e o desenvolvimento de competências dos servidores municipais;
- Elevar a compreensão da missão institucional do ITAPREV e o compromisso de equipe;
- Reduzir e corrigir deficiências, otimizando os recursos e energia pessoal com atividades e gastos sem objetividade;
- Propiciar espaços e ambientes adequados para o crescimento profissional e da equipe;
- Garantir acesso às formações específicas por setores da autarquia;
- Executar formações com a equipe, para sanar lacunas e observações no processo de certificação do Pró-Gestão;
- Executar formações das áreas de maior risco.

Com base no objetivo geral e objetivos específicos as Metas e as Ações serão definidas considerando os critérios abaixo descritos:

## **Tipo**

### **Educação Previdenciária /Gestão de recursos**

#### **Modalidade dos eventos:**

- Presencial;
- On line

#### **Áreas de atuação:**

- Investimentos do RPPS;
- Captação e formação de um patrimônio de ativos financeiros;
- Custeio de folhas de pagamentos dos servidores municipais que passarem para inatividades;
- Novas regras da aposentadoria;
- Capacitação da equipe para realização da Nova Certificação profissional;
- Cultura Previdenciária – pré aposentadoria, pós-aposentadoria, boas práticas.
- 

#### **Público-Alvo:**

- Servidores municipais ;
- Aposentados;
- Beneficiários;
- Servidores do ITAPREV;
- Sociedade civil organizada.

**Período de Duração:** (Conforme cronograma á definir.

**Justificativa:** De acordo com a necessidade e a previsibilidade do impacto.

Com base nas orientações estabelecidas no Plano Anual de Capacitação e Educação Previdenciária, será elaborado um cronograma de atividades.

O Plano Anual será avaliado ao final do seu cumprimento, a fim de identificação dos alcances.

#### **Diretoria Executiva do ITAPREV**

PRISCILLA SOARES CURTY  
**Diretora-Presidente**

LAENE FARIA CORREA PIRES  
**Diretora Financeira e Administrativa**

Verônica Bastos Meireles  
**Diretora Previdenciária e Benefícios**